

9月・10月 セミナーのご案内

無料セミナー

9月13日木曜日

13:30～14:30

年功型給与制度を劇的に改善する
【評価基準の「見える化」】

講師：山口

- 給与制度の現状と課題
- 評価の「見える化」で曖昧さを解消

※ 評価に対する不満に対し、会社が取べき対策とは？



講師：山口 浩

9月20日木曜日

11:00～12:00

管理職が学ぶべきメンタルヘルス対策
【メンタルヘルスラインケア】

講師：平野

- メンタルヘルスと生産性の関係
- メンタルヘルスと ラインケアの基本知識

※ メンタルヘルスは生産性・定着率向上への必須マネジメント項目です

13:30～14:30

全ての目標を数値で表す
【生産性を高める目標管理】

講師：山口

- 目標管理の陥りやすい問題
- 定性的目標を数値に置き換える方法

※ 形骸化したMBOから、実行力があり、本当の効果をもたらす目標管理へ

15:00～16:00

【ストップ・ザ・退職】
～若手社員の定着向上編～

講師：平野

- 入社早々に会社に見切りをつける理由
- 退職を防ぐポイント

※ 若手社員の本音を知り、上司として組織として何をすべきかを考察します



講師：平野 睦

10月26日金曜日

10:00～11:00

管理職が学ぶべきハラスメント対策
【イマドキのハラスメント事情】

講師：平野

- ハラスメントの新常識
- 問題をモンスター化させる初期対応のタブー

※ 企業の必須対策項目！時代錯誤の認識と思いやり・知識不足の解消を

11:30～12:30

今すぐ改善可能な働き方改革
【会議の見直し】

講師：平野

- 会議の問題点と会議体の見直し
- 会議の動かし方のポイント

※ 働き方改革にも直結！会議の目的と進め方を見直しませんか？

オープンセミナー及び参加お申込書は裏面をご覧ください

オープンセミナー（有料）

10月26日金曜日

14:00～17:00

料金：7,000円/1人（税抜）



講師：中村 亜綺



※体験セミナーで毎回満員御礼、大人気のプログラム！！
（ダイジェスト版の内容も含め、完全版でご提供します）
ゆとり世代・イマドキの若者の育成に、大いに役立つ内容が盛り沢山！！
叱ると凹む、ほめると調子に乗る、そんな「イマドキの若者」の育成について

【アドラーの心理学に学ぶ、
ほめない・叱らない若手社員の育て方】

- イマドキの若者事情
- 自己肯定感と人の「価値」
- 成長欲求のステージに導く

会場

株式会社Beスタッフィング セミナールーム

名古屋市中村区名駅二丁目

36番10号松岡第2ビル7階

※松岡第2ビルです。松岡ビルではありませんので間違いなく。

※名古屋駅より徒歩約5分



【オープンセミナーのキャンセル料に関して】

- ・1週間前の営業日18時迄・・・無料
 - ・1週間前から3日前営業日・・・30%
 - ・3日前から前日18時迄・・・50%
 - ・当日・・・・・・・・・・・・・・・・100%
- ※催行人数に満たない場合は、開催を中止することがあります。
1週間前にご連絡致します。

お申込み

下記にご記入の上、FAX052-562-2202へFAXをお願い申し上げます。

※同業者、社内研修の講師、個人でのご参加はお断りしております。

9月13日(木)	無料	<input type="checkbox"/> 13:30～14:30 評価基準の「見える化」	※お申込は1社2名様まででございます。 2人目の方は、お手数ですが、申込書をコピーしてご利用下さい。	
9月20日(木)		<input type="checkbox"/> 11:00～12:00 メンタルヘルスラインケア <input type="checkbox"/> 13:30～14:30 生産性を高める目標管理 <input type="checkbox"/> 15:00～16:00 ストップ・ザ・退職～若手社員の定着向上編～		
10月26日(金)		<input type="checkbox"/> 10:00～11:00 イマドキのハラスメント事情 <input type="checkbox"/> 11:30～12:30 今すぐ改善可能な働き方改革【会議の見直し】		
	有料	<input type="checkbox"/> 14:00～17:00 アドラーの心理学に学ぶ ほめない・叱らない若手社員の育て方	※お申し込みは何名様でも結構です。 定員20名です。	
企業名				
参加者情報	氏名		部署/役職	
	電話番号		メールアドレス	

※お申込み頂いた後、メールにて申込確認及び入金方法をご案内致します。